

List of Signatures

Page 1/1



Redegjørelse etter åpenhetsloven 2023.pdf

Name	Method	Signed at
Aanesland, Anette	BANKID	2024-04-25 12:57 GMT+02
Murstad, Cathrine	BANKID	2024-04-25 11:04 GMT+02
Holst, Kent-Helge	BANKID	2024-04-25 10:45 GMT+02
Dalen, Dag Morten	BANKID	2024-04-25 09:29 GMT+02
Nikolaisen, Harald V	BANKID	2024-04-25 09:21 GMT+02
GISKE, ELI MARIE	BANKID	2024-04-25 21:26 GMT+02
Monsen, Harald	BANKID	2024-04-25 15:36 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

Åpenhetsloven - redegjørelse for aktsomhetsvurderingene for Nye Veier AS - 2023 - arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

1. Innledning

Nye Veier AS («Nye Veier») har forpliktet seg til å fremme og respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nye Veier gjennomfører aktsomhetsvurderinger i henhold til krav i åpenhetsloven. Dette innebærer at Nye Veier kartlegger, forebygger, begrenser og gjør rede for hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser av virksomheten. Dette er klart formulert i Nye Veiers retningslinjer om respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som er vedtatt i styret og er offentlig tilgjengelige på våre [nettsider](#).

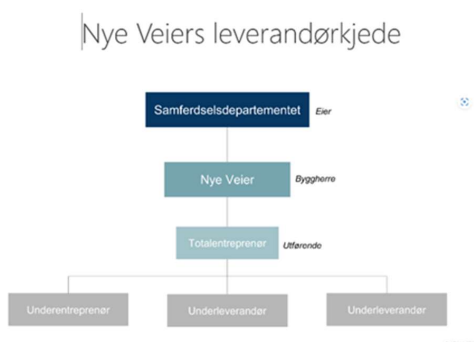
Denne redegjørelsen er utarbeidet for å oppfylle kravet i åpenhetslovens § 5 om en årlig redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Nye Veier har foretatt.

2. Kort om Nye Veiers virksomhet

Nye Veier er en spesialisert byggherreorganisasjon. Nye Veier skal planlegge, bygge, drifte og vedlikeholde veier som omfattes av selskapets portefølje på vegne av staten.

Nye Veier er et heleid statlig aksjeselskap under Samferdselsdepartementet.

Som en del av vårt arbeid som byggherre inngår vi blant annet kontrakter med entreprenører, rådgivere og driftsoperatører.



Figur 1: Nye Veiers leverandørkjede



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

3. Arbeidet med menneskerettigheter og intern forankring

Samfunnsansvar og HMS (helse, miljø og sikkerhet) står sentralt i Nye Veier sin virksomhet – både i egne operasjoner og i forholdet til leverandører samt forretningspartnere. I Nye Veier er krav til ansvarlighet forankret på øverste ledelsesnivå.

Gjennom **Retningslinjer om respekt for menneskerettigheter** og **Etiske krav til leverandører og kontraktsparter** har Nye Veier forpliktet seg til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger i henhold til OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter, slik også åpenhetsloven forplikter oss til. Begge dokumentene er vedtatt av styret, og offentlig tilgjengelig på våre nettsider.

Nye Veiers arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår er integrert i virksomhetens policy og overordnede styringsdokumenter, inkludert:

- Policy for virksomheten
- Etiske retningslinjer for medarbeidere i Nye Veier

Nye Veier har etablert flere retningslinjer, prosesser og rutiner for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger mv.:

- **Vi har etablert en retningslinje og prosess for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter.** Det følger av denne rutinen at Nye Veier skal gjøre en årlig gjennomgang av den overordnede aktsomhetsvurderingen og prioriterte risikoområder. At noen risikoområder er prioritert, innebærer at Nye Veier har en tettere oppfølging av leverandørkjedene, som er forbundet med høyere risiko og hvor vi har størst påvirkningsmulighet. De overordnede risikovurderingene, som gjøres av menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår, skal godkjennes av ledergruppen i Nye Veier. I rutinen har vi fordelt ansvar og roller i ulike områder og funksjoner av Nye Veier for å sikre en helhetlig tilnærming. Arbeidet er en del av vårt risikostyringssystem.
- **Vi har integrert arbeidet med aktsomhetsvurderinger i våre anskaffelsesprosesser.** Vi har inntatt skjerpede krav i våre kontraktsmaler. I 2023 har vi forbedret prosessene med å integrere aktsomhetsvurderinger i planleggings- og anbudsprosessen på de store totalentreprisene våre.
- **Vi har en varslingskanal som kan benyttes av eksterne og interne parter** for å varsle om kritikkverdige forhold eller brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vår varslingskanal driftes av en uavhengig tredjepart og det er mulighet for å varsle anonymt. Informasjon om varslingskanalen ligger tilgjengelig på våre nettsider, som beskriver hvordan det er mulig å varsle og hvordan varsler følges opp.
- **Vi har en avviksrutine i vårt kvalitetssystem** for avvikshåndtering som skal sikre at negative hendelser og avvik internt i organisasjonen blir fulgt opp, og at tiltak blir iverksatt om nødvendig.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

- ***Vi har etablert en prosess for å besvare informasjonskrav i henhold til krav i åpenhetsloven.***

4. Våre risikovurderinger

Overordnet risikovurdering

Nye Veier har i tråd med regelverket gjennomført en overordnet risikovurdering av både egen virksomhet, leverandører, leverandørkjede og forretningspartnere.

Nye Veier bygget vurderingene på en oversikt over egne operasjoner og leverandører og forretningspartnere. Basert på informasjon om bransje, geografi, produkter og virksomheter, inkludert kjent risiko vi har møtt tidligere, ble det identifisert faktiske eller potensielle negative konsekvenser. Vi hentet blant annet informasjon fra [Høyrisikolisten](#) utarbeidet av Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ), og [Regjeringens handlingsplan mot sosial dumping og arbeidslivskriminalitet](#).

Analysen viste at Nye Veier potensielt har størst risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden, knyttet til våre tjenesteinnkjøp og til innkjøp av varer. Sikre arbeidsforhold (Helse, miljø og sikkerhet) er et høyt prioritert område også i vår egen virksomhet, hvor det både i bygge- og driftsfasen er risiko for ulykker og alvorlige hendelser. Vi vurderer imidlertid at risiko knyttet til egen virksomhet er godt håndtert gjennom etablerte systemer og rutiner.

Nye Veier identifiserte risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til blant annet kontrakter om bygge- og anleggsentrepriser, drifts- og vedlikeholdstjenester, kjøp av arbeidsklær og fottøy, samt og bilpleie.

Basert på den overordnede risikovurderingen har vi prioritert følgende **risikoområder** for vårt arbeid:

- Sikre arbeidsforhold (HMS)
- Anstendige arbeidsvilkår
- Diskriminering
- Moderne slaveri (tvangsarbeid)
- Barnearbeid

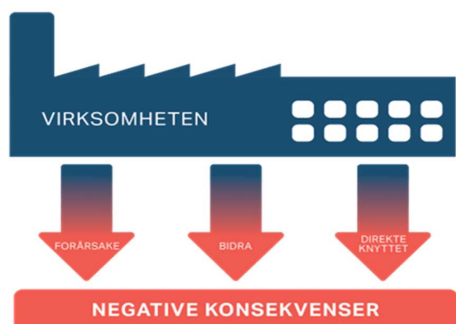
Nye Veier har i den overordnede risikovurderingen prioritert å følge opp de store totalentreprisene våre tettere, med særlig fokus på risikoleveranser hvor det vurderes å være høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nye Veier mener at vi har størst

påvirkningsmulighet ved de store totalentreprisene. Det vises til at dette er langvarige kontrakter med store volum.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8



Nye Veier presiserer i denne sammenheng at vi har godt etablerte rutiner for prekvalifisering av leverandører og forretningspartnere i våre anbudprosesser, slik at vi velger seriøse og solide samarbeidspartnere – herunder totalentreprenører – som vi kan være sikre på vil løse oppdraget innenfor de strenge kravene vi stiller til samfunnsansvar og etikk. Med en så omfattende leverandørkjede som det er i store utbyggingsprosjekter, så vil det alltid være en risiko for at arbeidsforhold og menneskerettigheter ikke er så godt ivaretatt som de burde være i leverandørkjeden. Dette er en risiko som vi arbeider kontinuerlig med for å kartlegge, redusere og håndtere.

De prioriterte risikoleveransene vi særskilt følger opp i totalentreprisene våre er:

- Metall, blant annet leveranser av stål
- Tekstiler og arbeidstøy
- Byggesteiner (portaler, kantstein mm)
- Transportleveranser (internt i prosjektet, og leveranser til prosjektet fra blant annet utlandet)
- Bruk av utenlandsk arbeidskraft
- Produkter som inneholder konfliktmineraler

Nærmere beskrivelse av prioriterte risikoleveranser

Nærmere beskrivelse av risiko knyttet til tjenestekjøp

I enkelte deler av bygg- og anleggsbransjen er det kjente utfordringer knyttet til utnyttelse av sårbare arbeidstakere, samt utfordringer knyttet til lønns- og arbeidsvilkår og sosial dumping. Dette inkluderer risiko for forekomst av lav lønn, urimelig arbeidstid, lite hviletid og manglende overtidsbetaling. Risikoen ansees å være særlig høy i forbindelse med bruk av utenlandsk arbeidskraft i arbeidsintensive yrker med høy andel ufaglærte arbeidstakere.

Vi har også identifisert mulig risiko for brudd på menneskerettigheter knyttet til transportleveranser i forbindelse med våre prosjekter. Transportbransjen er en utsatt bransje for sosial dumping og arbeidslivskriminalitet, med kjente utfordringer knyttet til lønn- og arbeidstid i deler av transportsektoren.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

Nye Veier finner at det er svært lav risiko for at vår aktivitet vil være direkte knyttet til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsvilkår, men at det er risiko for at vi indirekte vil vi kunne være tilknyttet slike brudd gjennom en leverandør og deres leverandørkjede.

Nærmere beskrivelse av risiko knyttet til innkjøp av varer

Flere viktige innsatsfaktorer i våre utbyggingsprosjekter, for eksempel stål, byggesteiner (portaler, kantstein, mm.) og elektronikk, innebærer risiko for blant annet tvangsarbeid og utfordringer knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Lange leverandørkjeder og utfordringer knyttet til sporbarhet gjør at det ofte er usikkerhet knyttet til produktenes produksjonssted og råmaterialenes opphav. Det er utfordrende å finne alternative produsenter til nødvendige innsatsfaktorer grunnet den geopolitiske situasjonen i verden. Vi arbeider derfor med å kartlegge innsatsfaktorer, materialer, bransje og opprinnelsesland for våre prioriterte leveranser. Vi anser det som ganske sannsynlig at slike brudd kan forekomme i vår leverandørkjede.

Nærmere kartlegging av leverandørkjeden i de store totalentreprisene

I løpet av høsten 2023 ble det sendt ut egenrapporteringsskjema til entreprenører med ansvar for utførelsen av Nye Veiers store totalentrepriser. Svarene fra egenrapporteringsskjemaene har blitt gjennomlest. Svarene vil videre bli systematisert for å kartlegge modenhet og videre danne grunnlag for gjennomføring av kontraktspesifikke aktsomhetsvurderinger. Det blir innhentet informasjon om leverandørens eget arbeid med åpenhetsloven, og om leverandørkjeden for varer, tjenester og innsatsfaktorer som knytter seg til ulike leveranser og produksjonsland. Nye Veier vil jobbe videre med å identifisere og vurdere risiko, og utarbeide en egen, tilpasset handlingsplan med spissede og relevante tiltak. Egenrapporteringsskjema vil i det videre arbeidet benyttes til å identifisere områder hvor vi sammen med leverandører kan skape forbedring.

Aktsomhetsvurderinger ved anskaffelser i 2023

I tillegg til kartleggingen og oppfølgingen av leverandørkjeden i de store totalentreprisene beskrevet over, så gjennomfører Nye Veier aktsomhetsvurderinger i forbindelse med alle anskaffelser vi gjennomfører. Vi har også etablert rutine for innhenting av egenrapportering/aktsomhetsvurdering fra leverandører som vi ser det er særskilt risiko knyttet til.

I 2023 har Nye Veier i all hovedsak gjennomført anskaffelser av leverandører eller forretningspartnere uten høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Ved anskaffelse av vernetøy ble det imidlertid identifisert høy risiko for blant annet lav lønn, tvangsarbeid, barnarbeid, og dårlig HMS. Vurderingen er basert på DFØ sin høyrisikoproduktliste. Nye Veier har iverksatt målrettede tiltak med strengere



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

kvalifikasjons- og kontraktskrav. Det er også identifisert risiko som beskrevet over ved anskaffelse av mindre entrepriser, hvor det også er iverksatt målrettede tiltak med strengere krav, se redegjørelsen under i punkt 5.

Faktisk negativ påvirkning

Nye Veier har en nullvisjon for skadde og drepte. Den gjelder for byggeperioden, i drift (indirekte påvirkning da entreprenør og underentreprenør er arbeidsgiver) og for trafikantene ved åpnet vei (direkte påvirkning – våre tekniske og arkitektoniske valg). Risiko og omfang av personskader i våre utbyggingsprosjekter er for høyt. Riktignok slipper de fleste som blir skadet varige men. I 2022 var det to dødsfall i våre utbyggingsprosjekter. I 2023 var det ingen dødsfall på våre anlegg. Det har imidlertid vært flere alvorlige hendelser og nestenulykker som er blitt fulgt opp med undersøkelser/granskning, med sikte på å lære for å at entreprenør skal unngå tilsvarende hendelser i fremtiden.

Seriøsitetsreglene er et viktig virkemiddel for å unngå brudd på anstendige arbeidsforhold. Terskelen for hva som ansees som brudd på «anstendige arbeidsforhold» er imidlertid høyere enn for brudd på seriøsitetsreglene. Gjennom våre kontroller av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og deres underleverandører fortsetter vi å identifisere brudd på seriøsitetsregler, blant annet knyttet til uforsvarlig arbeidstid, overdreven bruk av overtid-, manglende overtidsbetaling og lave lønninger.

Vi har ikke avdekket andre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden som del av kartleggingsarbeidet vi har gjennomført.

5. Våre tiltak

Kontrahering av leverandører og forretningspartnere

Nye Veier er underlagt lov om offentlig anskaffelser, og har godt etablerte rutiner for prekvalifisering av seriøse leverandører og forretningspartnere i anskaffelsesprosessene. Det gjøres en risikovurdering for brudd på menneskerettighetene ut ifra kontraktens arbeid, og alle leverandører og forretningspartnere risikovurderes og godkjennes i tråd med anskaffelsesregelverket.

Nye Veiers kontraktskrav avhenger av kontraktens størrelse og risiko for brudd for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Alle leverandører og forretningspartnere skal følge Nye Veiers etiske krav til leverandører og kontraktsparter. De etiske kravene ble skjerpet ved implementeringen av åpenhetsloven i 2022, og de er viktige for at våre leverandører og underleverandører skal bidra til å oppfylle våre forpliktelser og mål for HMS, et seriøst arbeidslivrespekt for arbeidstakerrettigheter (inkl. ILOs 8 kjernekonvensjoner) og menneskerettigheter. Vi krever at våre leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere utviser åpenhet i sitt arbeid for å bidra til økt læring og forbedring. Vi krever vi også at våre



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

kontraktsparter engasjerer seg i sine respektive leverandørkjeder. Ved tjenestekjøp stiller vi også krav til lønn- og arbeidsvilkår mv.

Der det er relevant – typisk kontrakter hvor det utføres bygge- eller anleggsarbeid, stilles det utvidende krav til samfunnsansvar og oppfølging av disse, herunder HMS og seriositet. Dette omfatter krav til HMS, arbeidstakerrettigheter, rapportering, innregistrering av arbeidstakere (HMSreg), revisjonsmulighet i kontrakt mv. Kontraktskravene inneholder krav om at vår kontraktspart selv skal vurdere risiko og følge opp sine kontraktsmedhjelpere i leverandørkjeden.

Ved store totalentrepriser kreves det i tillegg at leverandøren selv skal gjennomføre prosjektspesifikke aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetslovens krav, samt at de skal rapportere sine risiko og tiltak til oss. Det kreves også at kontraktskrav videreføres i leverandørkjeden.

Arbeid med å sikre trygge og anstendige arbeidsforhold på bygg- og anleggskontrakter

Nye Veier har tett oppfølging av at entreprenørene oppfyller kravene i kontrakten om sikker utførelse av aktiviteter med skadepotensial for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø (SHA). Nye Veier har systemer for rapportering og oppfølging av hendelser som skader, nestenulykker, farlige forhold og uønskede handlinger. Nye Veier følger opp hvordan entreprenørene jobber med resultater, risiko og tiltak. Tilfeller hvor entreprenører rapporterer om nestenulykker hvor det kunne være fare for liv og helse, følger Nye Veier opp med krav om granskning.

Nye Veier har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til anstendige arbeidsforhold. Entreprenørene skal selv ha gode rutiner for å registrere og holde oversikt sine underentreprenører. Vi krever at våre entreprenører benytter informasjonssystemet HMSreg, som gir en oversikt over hvem som utfører arbeid. HMSreg er i større grad tatt i bruk også for oppfølging av mindre kontrakter samt initiert prosess for bruk av HMSreg for rådgivningstjenester der det utføres fysisk arbeid ute i felt.

Nye Veier gjennomfører seriositetskontroller på grunnlag av risikovurderinger, egenrapporteringsskjema knyttet til seriositet, tips, erfaringer, fokusområder eller andre årsaker som tilsier at en kontroll kan forventes ha en god effekt. Vi gjennomfører kontroller for å kartlegge og bidra til at totalentreprenører, kontraktsmedhjelpere og leverandører gir ansatte dokumentert lønn i henhold til arbeidsavtaler, bestemmelser om overtid og gjeldende tariffavtaler. Vi følger også opp kontraktskrav om at entreprenørene skal vurdere risiko og følge opp sine kontraktsmedhjelpere i leverandørkjeden.

Dersom det gjøres funn av brudd på våre kontraktskrav, inkludert etiske krav samt lov- og forskriftskrav, blir dette fulgt opp av Nye Veier. Det utarbeides en plan for forbedringstiltak og entreprenørene må rette opp forholdene innenfor en angitt tidsramme.



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

Nye Veier har en samarbeidsavtale med Landsorganisasjonen (LO), hvor vi har to LO-koordinatorer som gir oss råd ved oppfølging av spørsmål blant annet knyttet til lønns- og arbeidsvilkår. De gir også generell veiledning til våre kontraktsparter og deres kontraktshjelpere. Vi har også en egen samarbeidsavtale med Skatteetaten mot arbeidslivskriminalitet innenfor bygg- og anleggssektoren. Det har vært særskilt oppfølging av to totalentreprenører på to prosjekter i 2023 med månedlig innrapportering av mannskap og virksomheter. Samarbeidet har også medført besøk av Skattepatroljen for tettere oppfølging, særlig knyttet til utenlandske arbeidstakere. Nye Veier samarbeider dessuten med andre offentlige oppdragsgivere innen bygg og anlegg.

Av seriositetskontroller utført i 2023 er det funnet flere brudd på lønns- og arbeidsforhold. Disse følger vi hovedsakelig opp gjennom dialog- og disiplinmøter mellom partene, utvidet dokumentasjonsplikt og krav om innføring av strakstiltak. Videre tiltak blir iverksatt, som eksempelvis korrigerende arbeidsavtaler, oppdaterte timelister eller etterbetaling av lønn som følger av manglende lønn.

Vi anser at risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold på bygge- og anleggsplassene i stor grad er håndtert gjennom vår oppfølging av norsk lovverk, gjennom stikkprøver, kontroller og sikkerhetstiltak knyttet til HMS, samt tilstedekontroller og seriositetskontroller med oppfølging av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandører og underleverandører.

Urfolks rettigheter

Nye Veiers aktiviteter kan ha negativ påvirkning på lokalsamfunn og urfolks leveområder eller kulturutøvelse, som blant annet følger av miljøhendelser, lokal forurensning eller ved tiltak som kan påvirke deres interesser.

Nye Veier konsulterer og involverer berørte parter som en del av arbeidet med reguleringsplaner. Vi jobber med interessentanalyser i gjennomføring av våre prosjekter, og har god dialog med lokalsamfunn og samhandling med urfolk. Vi utarbeider blant annet viktige sammendrag i planmaterialet på samiske språk der det er relevant. Vi stiller også krav til at våre kontraktsparter skal respektere og ivareta urfolks rettigheter, og ivaretar god dialog med den samiske befolkningen i utbyggingsprosjekter dersom deres rettigheter vil kunne berøres.

Ytre miljø

Nye Veier stiller krav til [sertifisering](#) på bærekraft i alle utbyggingsprosjekter. Sertifisering vektlegger involvering av lokalsamfunn og tilrettelegging for et bærekraftig ytre miljø. Nye Veier rapporterer på arealbeslag i alle våre prosjekter, og har en KPI på virksomhetsnivå for arealbeslag. I tillegg rapporterer alle våre veiprojekter på miljøskader og -hendelser. Miljøfaget er bredt, og følges opp i alle faser fra planlegging til utbygging og drift, gjennom lovkrav, krav i reguleringsplaner og i kontrakter. Når det gjelder støv og forurensning på anleggsplasser og overfor arbeidstakere og tredjeparter, er dette et regulert og berørt område av arbeidsmiljøloven, reguleringsplanen og



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8

håndtert gjennom byggherreforskriften som stiller krav om en plan for sikkerhet, helse og arbeidsmiljø. Nye Veier har lang erfaring med å håndtere risiko knyttet til påvirkning på ytre miljø, og vi anser at dette er godt håndtert gjennom vår etablerte praksis og gjennom vår oppfølging av norsk lovverk.

Arbeid med likestilling og ikke-diskriminering

Nye Veier jobber for at alle ansatte skal ha like muligheter, hos oss og i leverandørkjeden. Et tiltak som skal bidra til dette er at vi i 2023 ble sertifisert «[Likestilt arbeidsliv](#)¹». Dette innebærer kartlegging av risiko, analyse av styrende dokumenter, dilemmatrening, samt utarbeidelse og gjennomføring av handlingsplan som skal bidra til større grad av likestilling og mangfold i egen virksomhet. For nærmere beskrivelse av vårt arbeid for likestilling og mot diskriminering, herunder nærmere omtale av iverksatte og planlagte tiltak og resultater, se vår redegjørelse om likestilling, [her](#).

Veien videre

Vi vil i det videre arbeidet utarbeide en handlingsplan for enkeltleverandører innenfor de prioriterte områdene med tiltak for å stanse, redusere eller forebygge negativ påvirkning i løpet av 2024. Denne handlingsplanen vil ta utgangspunkt i svarene fra leverandørenes egenrapportering, samt vår vurdering av dokumentasjonen og vår generelle risikoforståelse, se punkt 4 over.

Ettersom arbeidet med oppfølging av åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, vil vi fortsette arbeidet med løpende aktsomhetsvurderinger i henhold til våre prosedyrer, herunder tiltak med oppfølging av leverandører og interessentdialog.

Mer informasjon

Ta direkte kontakt med oss i Nye Veier hvis du ønsker mer informasjon om våre risikoer, og hvordan vi jobber med å følge opp menneskerettigheter og sikre retten til anstendige arbeidsforhold i samsvar med åpenhetslovens krav. Merk gjerne e-posten med «Åpenhetsloven», og tema i emnefeltet. Det gjør det lettere for oss å sikre at dine rettigheter etter åpenhetsloven blir fulgt opp.

Henvendelser kan sendes til post@nyeveier.no

Mer informasjon om åpenhetsloven kan finnes her:

- [Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold \(åpenhetsloven\)](#)
- [Forbrukertilsynet](#)

Kristiansand, januar 2024

¹ Sertifiseringsordning i regi av Agder fylkeskommune – «Likestilt arbeidsliv»



This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity
of the document.

Document ID:
CFE9DBF0AF2A4570A28AF2CEF3EE7BE8